

Wiek emerytalny

Od pierwszego października 2017 roku został przywrócony wiek emerytalny. To finał pięcioletniej batalii „Solidarności”, która po podwyższeniu wieku emerytalnego w maju 2012 roku przez PO-PSL zapowiedziała, że doprowadzi do cofnięcia tej fatalnej decyzji.

Warto przypomnieć, że przez te pięć lat „Solidarność” zorganizowała referendum, pod którym zebrała ponad 2,5 mln podpisów, organizowała protesty, kampanie społeczne, a w konsekwencji przyczyniła się do zmiany władzy.

Pierwsza dniówka

Pierwszego września 2016 roku zaczął obowiązywać zapis, który pozwala na likwidację syndromu pierwszej dniówki. Przed wprowadzeniem przepisu pracodawca mógł dostarczyć umowę pracownikowi do końca pierwszego dnia pracy. Rodziło to patologie. Nieuczciwi pracodawcy odlewali moment zawarcia umowy z pracownikami. Potrafili też po pierwszym dniu pracy powiedzieć nowemu pracownikowi, żeby więcej do nich nie przychodził i jednocześnie nie zapłacić za dzień pracy. Pracodawcy, którzy zatrudniali na czarno, wykorzystywali przepis do bawienia się w kotka i myszkę z Inspekcją Pracy.



Minimalna stawka godzinowa

Minimalna stawka godzinowa, o co zabiegała „S”, została wprowadzona 1 stycznia 2017 roku. Stawka wynosiła wówczas 13 zł brutto. Celem tej regulacji prawnej było ograniczenie zjawiska nadużywania umów cywilnoprawnych oraz ochrona osób najmniej zarabiających. Minimalna stawka godzinowa od stycznia 2018 r. została podniesiona do 13,70 zł. Dalsze działania „Solidarności” spowodowały, że w 2019 roku stawkę godzinową zwiększono do 14,70 zł, a w 2020 roku planowana jest w wysokości 17 zł.

Płaca minimalna

Płaca minimalna w:

- 2015 r. 1750 zł.,
- 2016 r. 1880 zł.,
- 2017 r. 2000 zł.,
- 2018 r. 2100 zł.,
- 2019 płaca minimalna wynosi 2250 zł.

Na 2020 rok płaca minimalna planowana jest na poziomie 2600 zł.

Przypominamy, że Związek od lat domagał się podniesienia w Polsce płacy minimalnej. „Solidarność” przedstawiła w Sejmie projekt obywatelski, przygotowany przez ekspertów Związku, w którym zakładano stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w tempie zgodnym z tempem wzrostu gospodarczego. Ten pomysł poparło ponad 350 tysięcy obywateli.

Odmrożenie płac w budżetówce

W 2019 r. wzrosły wynagrodzenia pracowników urzędów, instytucji państwowych i samorządowych. Związkowcy wywalczyli 2,3% podwyżki dla członków korpusu służby cywilnej. Rząd postanowił odmrozić kwotę bazową w państwowej sferze budżetowej. Wzrosła ona z 1874 zł do 1917 zł (o 43 zł), przy czym nie była odmrażana od 2008 roku. Zwiększono również nakłady na fundusz płac.

Wyłączenie stażowego

Sejm przyjął ustawę, dzięki której dodatek za staż pracy zostanie wyłączony z płacy minimalnej. Dodatek stażowy w końcu będzie spełniał swoją funkcję. To dobre informacje dla wielu pracowników, których wynagrodzenia wzrosną.

Nowelizacja zakłada wyłączenie dodatku stażowego z obliczania płacy minimalnej od 1 stycznia 2020 roku.

Wyłączenie wynagrodzenia za pracę w godzinach nocnych z płacy minimalnej

Za pracę w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, za każdą godzinę pracy w porze nocnej. Kwotę dodatku dolicza się do normalnego wynagrodzenia za pracę pracownika.



Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę z dnia 13 września 2018 roku o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawę o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw.

Płaca minimalna pracowników niemedycznych

Rada Ministrów przyjęła nowelizację „Ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie medycznym oraz niektórych innych ustaw”. Zmiana polega na postulowanym przez Sekretariat Ochrony Zdrowia zwiększeniu kwoty bazowej z 3900 zł do wysokości 4200 zł – od lipca 2019 r.

Pozwoli to na dodatkowe podwyżki - jeszcze w roku 2019 z wyrównaniem od 1 lipca - dla najmniej uposażonych pracowników ochrony zdrowia.

Kwota bazowa od 2020 r. ma wynosić 4700 zł.

Zamówienia publiczne: klauzula społeczna

Realizując m. in. postulaty NSZZ „Solidarność” Sejm 22 czerwca 2016 r. uchwalił nowelizację ustawy - Prawo zamówień publicznych. Wprowadza ona m. in. klauzulę społeczną mówiącą o tym, że 40% pracowników firmy przystępującej do przetargu musi być zatrudniona na etatach (najniższa cena oferty nie jest decydująca).



Płaca minimalna

