

# **REGULAMIN**

## **FUNDUSZU POMOCY BEZROBOTNYM**

### **PRZY REGIONIE RZESZOWSKIM NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"**

#### **I. Cel działania Funduszu.**

1. Podstawowym celem Funduszu jest finansowe wspomaganie bezrobotnych członków NSZZ "Solidarność" znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej i losowej wskutek utraty pracy.
2. Wpłaty świadczeń i zapomóg losowych.
3. Jednorazowe dofinansowanie do kursów przekwalifikowujących w wysokości do dwukrotnego najniższego wynagrodzenia kosztów szkolenia na podstawie faktury za odbyte szkolenie.
4. Maksymalna wysokość świadczenia nie może przekroczyć dwukrotnego najniższego wynagrodzenia.

#### **II. Tworzenie Funduszu.**

1. Fundusz gromadzony jest na specjalnym subkoncie konta Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”.
2. Podstawowym źródłem gromadzenia środków finansowych są wpłaty Organizacji Związkowych.
3. Ewidencja i gospodarowanie Funduszem jest oddzielone od budżetu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”.
4. Decyzję o przystąpieniu do funduszu podejmuje Organizacja Związkowa w formie uchwały.
5. Wszystkie Organizacje Związkowe przystępujące do Funduszu wpłacają, co miesiąc na konto tego Funduszu po 10 groszy od każdego aktualnie pracującego członka Związku.

A. W przypadku nie wnoszenia składek przez 3 kolejne miesiące, Organizacja Związkowa traci uprawnienia do korzystania ze świadczenia, może je odzyskać po półrocznej karencji. Proces ponownego przyjęcia do Funduszu (rozdz. II p. 6 regulaminu)

B. Organizacje Związkowe, które nie wniosły składek na rzecz Funduszu przez okres 3 miesięcy zostają również zawieszane w prawach członka Zgromadzenia FPB.

C. Organizacje Związkowe, które 12 miesięcy nie płacą składek zostają skreślone z listy członków udziałowców uchwałą Zarządu FPB po zawiadomieniu Organizacji Związkowej.

6. Przez pierwsze 6 miesięcy Organizacja Związkowa przystępująca do FPB dokonuje wyłącznie wpłat w celu zgromadzenia odpowiednich zasobów finansowych.

7. Fundusz może być wspomagany przez darowizny od osób prawnych i fizycznych, krajowych i zagranicznych oraz przez dochody z organizowanych imprez kulturalnych, sportowych, odsetek bankowych i innych.

#### **III. Wybory i Władze FPB**

##### **Zarząd Funduszu.**

1. Zgromadzenie Udziałowców FPB wybiera ze swego grona przewodniczącego, oraz 5-7 osobowy Zarząd (wraz z przewodniczącym) i 3 osobową Komisję Rewizyjną.  
Kadencja Zarządu trwa 4 lata.  
Odwołanie Zarządu FPB następuje na wniosek Komisji Rewizyjnej skierowanego do Walnego Zgromadzenia Udziałowców lub 1/3 pełnomocników udziałowców FPB.
2. Zarząd Funduszu działa i ma siedzibę przy Regionie Rzeszowskim NSZZ „Solidarność”.
3. Komisja Rewizyjna przeprowadza kontrolę działalności Funduszu.
4. Zarząd Funduszu na wniosek przewodniczącego FPB ze swego grona wybiera z-cę przew. Zarządu, sekretarza i skarbnika.
5. Zarząd pracuje na posiedzeniach zwoływanych raz w miesiącu i w razie potrzeby.
6. Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów przy obecności, co najmniej 50% członków Zarządu.
7. Organizacje Zakładowe na Zgromadzeniu Udziałowców reprezentowane są przez pełnomocników.
8. Podczas Zgromadzenia Udziałowców Funduszu pełnomocnicy dysponują ilością głosów proporcjonalną do ilości członków tj.:
  - od 1 -500 członków - 1 głos
  - za każde pełne kolejne 500 członków - dodatkowo 1 głos
9. Zgromadzenie Pełnomocników Udziałowców Funduszu zwoływane jest przez Przewodniczącego FPB, z co najmniej siedmiodniowym wyprzedzeniem.
10. W Zgromadzeniu Udziałowców Funduszu musi uczestniczyć co najmniej (50% +1) pełnomocników. W przypadku braku możliwości spełnienia tego warunku po upływie 30 minut decyzje podejmuje obecni na zebraniu.
11. Regulamin Funduszu oraz jego zmiany są zatwierdzane przez Zgromadzenie Pełnomocników Udziałowców Funduszu w trybie uchwały, podjętej bezwzględną większością głosów w obecności, co najmniej 2/3 członków Funduszu. W przypadku braku możliwości spełnienia tego warunku po upływie 30 minut decyzje ws. regulaminu podejmuje obecni na zebraniu.
12. Wszelkie decyzje Zgromadzenia Pełnomocników Udziałowców FPB zapadają bezwzględną większością głosów.
13. Zarząd Funduszu ma prawo do lokowania środków w przedsięwzięciach gospodarczych po uprzednim uzyskaniu zgody Zgromadzenia Udziałowców Funduszu.
14. Zarząd na wniosek Organizacji Związkowej będącej udziałowcem FPB udzieli informacji pełnomocnikowi OZ o stanie konta i wysokości wypłacanych świadczeń.

#### **IV. Zasady przyznawania świadczeń**

1. Uprawnionymi do korzystania z Funduszu są członkowie, NSZZ "Solidarność", którzy stracili pracę.
2. Pomoc FPB obejmuje tylko tych członków Związku, których Organizacje Związkowe z ostatniego miejsca zatrudnienia przystąpiły do funduszu.

3. Uprawnienia do otrzymania świadczenia z Funduszu nabywa się po upływie 1-go roku płacenia składek związkowych oraz pozostawania bez pracy, co najmniej 3 miesiące.
4. Uprawniony do otrzymania świadczenia z Funduszu jest członek Związku, którego Organizacja Związkowa wystąpi o świadczenie i przedstawi zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy o statusie bezrobotnego oraz o wysokości pobieranego zasiłku.
5. Wniosek o przyznanie świadczenia wystawia Organizacja Związkowa, a w przypadku likwidacji zakładu Zarząd Regionu Rzeszowskiego, odpowiednia delegatura ZR lub MKK i składa go w siedzibie Funduszu potwierdzając jednocześnie przynależność wnioskującego do Organizacji Związkowej „Solidarność”.
6. Pomoc obejmuje tych członków Związku, których Organizacje Związkowe co najmniej 6 miesięcy uczestniczą we wpłatach na Fundusz.
7. Łączna kwota świadczeń (państwowego i związkowego) nie może przekroczyć dwukrotnego najniższego wynagrodzenia.
8. Prawo do świadczenia przysługuje przez cały okres bezrobocia.
9. Wysokość i częstotliwość świadczeń ustala Zarząd Funduszu w zależności od możliwości finansowych.
10. Bezrobotni członkowie Związku, którzy po okresie 6 i 12 miesięcy (wynika to z Ustawy o zatrudnieniu i bezrobociu) utracili prawo do pobierania państwowego zasiłku dla bezrobotnych, nie tracą prawa do świadczeń z FPB.
11. Po otrzymaniu pracy korzystający ze świadczeń bezrobotny ma obowiązek zgłosić ten fakt do Zarządu w terminie 7 dni. Świadczenia wypłaca się do ostatniego dnia pozostawania bez pracy włącznie.
12. Pomoc z funduszu może być nieudzielona w przypadku braku środków oraz gdy stan danych podanych przez ubiegającego się o świadczenie nie będzie zgodny ze stanem faktycznym.
13. Udziałowcy Funduszu mają prawo wystąpić z Funduszu za trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia.  
Organizacja Związkowa, która rezygnuje z FPB nie może rościć praw do zwrotu zgromadzonego udziału.
14. Uprawnienia do zwolnienia z podatku dochodowego od zapomogi udzielonej, przez FPB nabywa bezrobotny na podstawie zaświadczenia o długotrwałej chorobie swojej lub członka rodziny, lub został dotknięty zdarzeniem losowym (powódź, pożar). W przypadku zdarzenia losowego wymagane będzie poświadczenie organów państwa o zaistniałym zdarzeniu.
15. Niniejszy R E G U L A M I N wchodzi w życie z dniem **11.02.2009**

Przewodniczący FPB

Andrzej Płocica