

Nr 5

Maj 2023

ISSN 2450-8888

INFO SERWIS

Regionu Rzeszowskiego NSZZ

Prawda kosztuje dużo, lecz wyzwala

bł. ks. Jerzy Popiełuszko

SOLIDARNOŚĆ

„Solidarność” Urzędu Miasta w Rzeszowie Władza nie zawsze ma rację!



Marian Salwik, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Urzędu Miasta w Rzeszowie podzielił się informacjami o bieżących działaniach, które podjęła nowo wybrana KZ.

23 marca 2023 r. odbyło się zebranie wyborcze, w wyniku którego w skład Komisji Zakładowej weszli: Marian Salwik – przewodniczący KZ; Andrzej Komosa – zastępca przewodniczącego KZ; Jacek Czajka – sekretarz KZ; Karina Nowacka – skarbnik KZ; Marcin Deręgowski – członek KZ; Agnieszka Grodzicka-Wojciechowska – członek KZ; Monika Szlęk-Zięzio – członek KZ.

Funkcje w Komisji Rewizyjnej pełnić będą: Aneta Drzał-Dąbrowska; Paulina Nowak; Teresa Rusinowska-Micał; Mateusz Wyrwał.

Ponadto wybrano dwóch delegatów na Walne Zebranie Delegatów Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”, którymi zostali: Marian Salwik; Andrzej Komosa.

24 marca w Ratuszu odbyło się spotkanie Komisji Zakładowej z Prezydentem Miasta Rzeszowa – Konradem Fijołkiem. Było ono pokłosiem pisma złożonego 16 marca 2023 r., w którym wyartykułowany został postulat podwyżki wynagrodzeń o 700 zł na etat z wyrównaniem od 1 stycznia 2023 r., przy czym kwota ta byłaby wliczona do wynagrodzenia zasadniczego i dopiero od tej podwyższonej kwoty nali-

czana byłaby wysługa.

Odnosząc się do postulatu KZ, Prezydent poinformował o ogólnie trudnej sytuacji finansowej samorządów, w tym także samorządu Miasta Rzeszowa, oraz o poczynionych oszczędnościach i przesunięciach środków finansowych, z myślą m.in. o wygospodarowaniu środków na podwyżki wynagrodzeń pracowniczych.

KZ nie zdecydowała się na upublicznianie wyliczeń przedstawionych przez Prezydenta, ponieważ były to informacje ustne, bez możliwości ich weryfikacji. Jednocześnie była oburzona wypowiedziami stricte politycznymi, m.in. sugerującymi, że problemy finansowe samorządów są winą obecnego rządu i Polskiego Ładu. Prezydent został poinformowany, że na wpływanie Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Urzędu Miasta w Rzeszowie w bieżącą politykę zgody nie ma!

Z punktu widzenia związkowego najistotniejsza była rażąca rozbieżność między postulatem zgłoszonym przez Komisję Zakładową (700 zł na etat), a głęboko rozczarowującą propozycją Prezydenta (200-250 zł na etat). Spotkanie zakończyło się bez rozstrzygnięcia, jednak z zapowiedzią, że do tematu strony powrócą podczas kolejnego spotkania, po powrocie Prezydenta z wyjazdu służbowego na Tajwan.

cd. str. II

Niech się święci 3 Maja!

W Rzeszowie obchody 232. rocznicy uchwalenia Konstytucji 3 Maja, z udziałem przedstawicieli władz województwa, parlamentarzystów, samorządowców, służb mundurowych oraz mieszkańców Rzeszowa, poprzedziła msza św. w kościele farnym, której przewodniczył biskup Kazimierz Górny.

Następnie uczestnicy przema-

szowali na Rynek pod pomnik gen. Tadeusza Kościuszki, gdzie odbyły się główne uroczystości państwowe.

Również w Regionie odbywały się liczne uroczystości rocznicowe, m.in. w Leżajsku, Łańcucie, Ropczycach, Boguchwale, Strzyżowie, Kolbuszowej i Mielcu.



Region Rzeszowski reprezentowali Roman Jakim, przewodniczący ZR oraz Bogumiła Stec-Świdarska, z-ca przewodniczącego ZR



W leżajskiej farze pw. Św. Trójcy w uroczystościach udział wzięli Marek Hojto – Skarbnik ZR wraz z pocztem sztandarowym w składzie: Stanisław Klin, Janusz Kwieciński i Jerzy Michalak

Władza nie zawsze ma rację!

cd. ze str. I

Na stronie facebook'owej Organizacji Zakładowej uruchomiona została ankieta, w której poproszono pracowników o wskazanie wydatków UM Rzeszów, które ich zdaniem są zbędne lub ponoszone w zbyt dużym wymiarze. Ankieta miała charakter informacyjny, nie zawierała żadnych podpowiedzi czy sugestii, nikt pracowników nie inspirował do jej przeprowadzenia. Zgodnie z obietnicą KZ, wyniki zostały udostępnione i pozostawione bez komentarza.

7 kwietnia 2023 r. odbyło się kolejne spotkanie KZ z Prezydentem. Rozpoczęło się od wystąpienia Prezydenta, ponownie na temat trudnej sytuacji finansowej samorządów oraz odpowiedzialności za tę sytuację rządu RP i Polskiego Ładu. Prezydent poinformował, że mimo tego podjął decyzję o podwyżkach wynagrodzeń pracowniczych w łącznej kwocie 500 zł na etat, czyli część do wynagrodzenia zasadniczego, a część do wysługi. Podwyżki proponowane są od 1 kwietnia, bez wyrównania, jednak Prezydent zaznaczył, że jest to decyzja obciążona ryzykiem, bo fizycznie pieniędzy na podwyżki nadal nie ma.

KZ wyraziła niezadowolenie wobec tych propozycji i oczekuje na oficjalne powiadomienie strony związkowej o decyzji w sprawie uruchomienia podwyżek wynagrodzeń pracowniczych – zgodnie z art. 27 pkt. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych, który określa zasady podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych na podstawie regulaminu

uzgodnionego z zakładową organizacją związkową.

KZ wyraziła również niezadowolone z powodu arbitralnego trybu podejmowania decyzji o podwyżkach oraz powiadamiania o nich. Dzień wcześniej powiadomieni zostali dyrektorzy wydziałów, potem – na spotkaniach wydziałowych – pracownicy i w końcu Organizacja Zakładowa. Prezydent stwierdził, że dla niego jest obojętne, komu najpierw ogłasza taką decyzję, co zdaniem KZ, źle rokuje na dalszą współpracę.

Prezydent negatywnie odniósł się również do ankiety skierowanej do pracowników. Pod adresem KZ padły m.in. oskarżenia o populizm i rzekomo nastawienie pracowników przeciw pracodawcy oraz o nieinformowanie o działaniach podejmowanych przez Prezydenta. Działacze NSZZ „Solidarność” wyjaśnili, że: po pierwsze – są związkowcami działającymi w interesie pracowników, a nie agencją reklamową Prezydenta, po drugie – ankieta mogła i powinna być spożytkowana w interesie pracodawcy, który nie wykorzystał jednak okazji, by wyjaśnić, i pracownikom i przede wszystkim mieszkańcom Rzeszowa, cele odbywanych podróży, zmiany organizacyjne, w tym wzrost zatrudnienia w Urzędzie Miasta itd.

Zdaniem związkowców, postawa Prezydenta skłania do konkluzji, że „władza ma zawsze rację”, natomiast Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Urzędu Miasta w Rzeszowie bliższa jest sentencja „Głos ludu, głosem Boga”!

opr. red.

O problemach branży chemicznej

13-14 kwietnia 2023 r. w Wałpewie odbyło się posiedzenie Rady Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”. Udział w nim wzięli m.in. Marek Hojło, przewodniczący Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Zakładów Chemicznych Organika-Sarżyna, który reprezentuje branżę działającą na terenie funkcjonowania Regionu Rzeszowskiego.

Z informacji przekazanych przez działaczy, sytuacja firm zrzeszonych w Sekcji jest do siebie bardzo podobna. Większość z nich posiada duże zapasy

magazynowe. W firmach zdarzają się przestoje.

W trakcie posiedzenia przyjęto m.in. stanowiska wobec działań antypracowniczych i antyzwiązkowych Zarządu ZPS „Karolina” w Jaworzynie Śląskiej oraz w sprawie ograniczenia napływu nawozów spoza Unii Europejskiej.



„S” w ARiMR przystępuje do referendum strajkowego

Po dwóch latach trwania sporu zbiorowego w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz po dwóch spotkaniach mediacyjnych zakończono pojednawcze etapy sporu zbiorowego. Strona społeczna przystępuje do przeprowadzenia referendum strajkowego.

– Teraz rozpoczniemy akcję informującą o sytuacji w ARiMR i o samym referendum – poinformował **Robert Gibała**, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników ARiMR.

18 kwietnia br. na drugim spotkaniu mediacyjnym strona społeczna przekazała mediatorowi i pracodawcy protokół rozbieżności, w którym wskazała przede wszystkim na problem niskich wynagrodzeń, które otrzymuje coraz większa część zatrudnionych.

– Po raz kolejny strona związkowa podkreśliła, że podawanie śred-



Agencja
Restrukturyzacji
i Modernizacji
Rolnictwa

niego wynagrodzenia w ARiMR w wysokości 7 tys. zł. brutto jest świadomym naciąganiem faktów i wyrządza się w ten sposób krzywdę dużej grupie pracowników, szczególnie zatrudnionych w biurach powiatowych i oddziałach regionalnych” – czytamy na stronie internetowej „S” ARiMR.

Zarządy organizacji związkowych będących w sporze zbiorowym mają podjąć decyzję o pytaniach referendalnych i sposobie przeprowadzenia oraz terminie referendum strajkowego.

Rozmowa z **Robertem Gibałą**, przewodniczącym KZ „S” o sytuacji pracowników Agencji do odśłuchania na stronie internetowej ZR w zakładce „Audycje radiowe”.

Region Wschodni industriAll Europa z ukraińskimi związkowcami



W Łańcucie, 11 kwietnia odbyło się spotkanie z trzynastoma ukraińskimi afiliantami.

Zorganizowane zostało przez IndustriALL Global Union i IndustriAll Europe, przy udziale polskich związków zawodowych działających w przemyśle metalowym. Miało ono na celu zaplanowanie przyszłych działań i aktywności w sferze wzmocnienia jedności, solidarności i zaangażowania na rzecz Ukrainy.

Z ramienia Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” w spotkaniu udział wzięli m.in.: przewodniczący Zarządu Regionu Rzeszowskiego Roman Jakim, który pełni funkcję członka Prezydium Rady SM.

Uczestnicy dyskutowali o łamaniu praw człowieka i praw pracowniczych na terenach Ukrainy okupowanych przez Federację Rosyjską. Uczestni-

czący w nim przedstawiciele Misji Obserwacyjnej Praw Człowieka na Ukrainie podzielili się informacjami jak najlepiej zgłaszać przypadki łamania praw związkowych.

Przedstawiciele ukraińskich związków zawodowych przedstawili sytuację w newralgicznych branżach, najbardziej dotkniętych skutkami działań wojennych.

Uczestnicy zobowiązali się do dalszego informowania agencji międzynarodowych o wszystkich faktach, aby bronić swoich członków. IndustriALL Global Union i IndustriAll Europe będą współpracować z MOP w celu zorganizowania wspólnego wydarzenia w Kijowie w najbliższych miesiącach, aby kontynuować uzgodniony plan.

źródło: sekretariatmetalowcow.pl

Apel o sprawiedliwy podział środków na podwyżki w urzędach wojewódzkich

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie w związku z zapowiedzią regulacji wynagrodzeń w urzędach wojewódzkich oraz bardzo dużym zróżnicowaniem kwot proponowanych na ten cel dla poszczególnych urzędów wojewódzkich 10 marca 2023 r. zwróciła się do Prezesa Rady Ministrów o szczegółowe przedstawienie zasad i kryteriów, jakimi MSWiA kierowało się, ustalając przyjęty sposób podziału środków. Do chwili obecnej związkowcy z PUW w Rzeszowie nie otrzymali odpowiedzi na wystosowane pismo.

Związkowcom z PUW w Rzeszowie trudno zrozumieć przesłanki, którymi MSWiA mogło kierować się przy podziale środków na podwyżki, dlatego w piśmie z 24 marca br. zwrócili się także do Przewodniczącego NSZZ „Solidarność”, Piotra Dudy z prośbą o wyjaśnienie tej kwestii i pomoc w doprowadzeniu do sprawiedliwego podziału środków na planowane podwyżki.

Związkowcy z PUW w Rzeszowie uważają, że proponowany podział środków jest wysoce niesprawiedliwy, a wręcz dyskryminujący pracowników Wojewody Podkarpackiego. Z docierających do Komisji Zakładowej informacji wynika, że w podobny sposób zostali potraktowani pracownicy administracji rządowej głównie z tzw. ściany wschodniej naszego kraju.

Pracownicy zatrudnieni w urzędach wojewódzkich realizują zadania administracji rządowej w terenie. Rodzaj wykonywanych zadań w poszczególnych urzędach jest podobny. Zdaniem **Łukasza Rzepki**, przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie proponowane kwoty na podwyżki dla poszczególnych urzędów wojewódzkich pozwolą w jednych urzędach przyznać dość znaczne podwyżki wszystkim pracownikom, a w innych urzędach na wzrost wynagrodzeń będą mogli liczyć tylko niektórzy pracownicy.

Jak dodaje Łukasz Rzepka, dla pracowników PUW w Rzeszowie sytuacja ta jest wysoce nie-



sprawiedliwa, rodzi poczucie rozgoryczenia i braku docenienia ich pracy. Jest to o tyle istotne, że w ostatnim roku w związku z wojną na Ukrainie pracownicy urzędów wojewódzkich, głównie z Polski wschodniej, a szczególnie z Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie zostali obciążeni dodatkowymi zadaniami.

W związku z zaistniałą sytuacją, popierając słuszność żądań Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” pracowników Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie, 27 marca 2023 r. Prezydium Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” zwróciło się do Prezesa Rady Ministrów, Mateusza Morawieckiego o sprawiedliwe rozdysponowanie środków na podwyżki w urzędach wojewódzkich.

– Prezydium Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” popiera żądania Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie.

Zwracamy się do Prezesa Rady Ministrów z wnioskiem o sprawiedliwe rozdysponowanie środków na podwyżki dla pracowników urzędów wojewódzkich.

Nie mamy pewności, czy deklaracje polityków PiS wygłaszane na spotkaniach z Polakami w różnych zakątkach kraju, nie są częścią deklaracją, iż jest jedna Polska. Podział środków na wynagrodzenia pracowników urzędów wojewódzkich udowadnia wręcz coś innego i przeczy tym zapewnieniom.

Zdecydowanie przeciwstawiamy się takim dysproporcjom i nie wyrażamy zgody na takie traktowanie ludzi, które jednak dzieli Polskę na A, B, C...

Oczekujemy poważnego potraktowania naszego wniosku i adekwatnego rozwiązania zaistniałego problemu – czytamy w stanowisku Prezydium ZR przyjętym 30 marca 2023 r.

red.

Nie zgadzamy się na zniszczenie Karty Nauczyciela

Po zapowiedzianej w Sejmie RP przez Ministra Edukacji i Nauki likwidacji Karty Nauczyciela, Ryszard Proksa, przewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wydał oświadczenie, w którym zdecydowanie sprzeciwił się próbie zniszczenia ogólnokrajowego układu zbiorowego pracy nauczycieli.

Jego zdaniem, w każdym cywilizowanym państwie konieczne jest ustawowe określenie statusu zawodu nauczyciela, bowiem permanentne zmiany w pragmatyce zawodu, nakładanie coraz to nowych zadań bez stosownej gratyfikacji, trudne warunki pracy w przepelnionych oddziałach, brak stabilizacji w zawodzie nauczyciela powodują coraz częściej chęć odchodzenia z pracy.

Przewodniczący zwrócił również uwagę na obserwowany również brak napływu do za-

wodu nowych absolwentów szkół wyższych, co w konsekwencji doprowadzi do tego, że polska szkoła publiczna stanie się szkołą o niskiej jakości nauczania, z której nastąpi odpływ dzieci dobrze uposażonych rodziców do szkół prywatnych.

– *Pomysł likwidacji Karty Nauczyciela to kolejny krok na drodze do degradacji polskiej oświaty i obniżenia prestiżu zawodu nauczyciela! Nie zgadzamy się na zniszczenie Karty Nauczyciela – ogólnokrajowego układu zbiorowego pracy, z wielkim trudem osiągniętego przez NSZZ „Solidarność”!* – czytamy w oświadczeniu opublikowanym 14 kwietnia 2023 r.

W audycji związkowej dostępnej na stronie internetowej ZR o problemach pracowników branży oświatowej mówi Bogusława Buda, przewodnicząca Regionalnej Sekcji OiW NSZZ „Solidarność” w Rzeszowie.

W hołdzie bł. Natalii Tułasiewicz



29 kwietnia 2023 r. grupa członków oświatowej „Solidarności” wraz z uczestnikami „Warsztatów w Drodze” Ogólnopolskiej Pieszej Pielgrzymki Nauczycieli z Zielonej Góry na Jasną Górę, odwiedziła obóz koncentracyjny w Ravensbrück w Niemczech, w którym zginęło ok. 120 tysięcy kobiet.

Wśród zamordowanych aż 36% kobiet było Polkami, na których Niemcy przeprowadzali pseudomedyczne eksperymenty. Więźniarki były nieludzko traktowane, zmuszane do ciężkich robót, głodzone, bite, torturowane, psychicznie i fizycznie wyniszczane oraz wykorzystywane seksualnie, a rodzące się w obozie dzieci nie miały szans na przeżycie.

Przewodniczka udostępniła zwiedzającym autentyczny dokument potwierdzający pobyt i śmierć bł. Natalii Tułasiewicz.

Niezwykłym przeżyciem był udział we Mszy św. w intencji wszystkich więźniarek, odprawionej w pomieszczeniu dawnego więzienia. W Liturgii towarzyszył sztandar Oświaty i Wychowania „Solidarności” w Rzeszowie z wizerunkiem bł. Natalii Tułasiewicz, a w poczcie sztandarowym stali: Bogusława Buda, Małgorzata Król i Piotr Buda.

Na terenie obozu jest wiele wyjątkowych miejsc, w których można oddać hołd kobietom pomordowanym w latach 1939-1945. Jednym z nich jest pobliskie jezioro Schwedt, do którego wrzucano prochy spalonych w krematorium więźniarek m.in. bł. Natalii. Zgodnie z tradycją w ciszy i skupieniu, grupa wrzuciła do jeziora czerwone goździki. Natomiast pod ścianą śmierci delegacja złożyła wiązanek biało-czerwonych kwiatów.

B. Buda, M. Król

Obchody Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych

W Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Rzeszowie 21 kwietnia odbyła się konferencja zorganizowana w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych.

Udział w niej wzięła Bogumiła Stec-Świdarska, jako przedstawiciel Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”, który jest jednym z patronów honorowych konferencji.

Wydarzenie zostało zorganizowane przez Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie, Wojewódzką Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Rzeszowie i Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP w Rzeszowie.

Geneza obchodów

28 kwietnia obchodzimy Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy – proklamowany przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP) w 2003 r.

Obchody Dnia odbywają się na poziomie międzynarodowym,

krajowym, regionalnym i lokalnym pod co roku wybrany, specjalnym hasłem. Celem obchodów jest przeciwdziałanie wypadkom i ochrona pracowników przed chorobami zawodowymi poprzez rozpoznawanie istniejących i nowych zagrożeń, tworzenie programów prewencji, upowszechnianie najnowszej wiedzy w dziedzinie bhp oraz promowanie przestrzegania przepisów bhp na wszystkich poziomach w procesie pracy.

28 kwietnia obchodzony jest równoległe przez związki zawodowe pod nazwą: Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Obchody związkowe są koordynowane przez Międzynarodową Konfederację Związków Zawodowych (ITUC).

W Polsce obchody 28 kwietnia zostały zainicjowane w 1991 r. przez NSZZ „Solidarność”.

Sejm RP, uchwałą z 9 lipca 2003 r., ustanowił 28 kwietnia Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy.

Metropolita Lwowski przekazał podziękowania „Solidarności”

18 kwietnia do siedziby rzeszowskiej „Solidarności” zawitali ks. arcybiskup Mieczysław Mokrzycki – Metropolita Lwowski, Przewodniczący Konferencji Episkopatu Rzymskokatolickiego Ukrainy oraz Komisji Doktryny Wiary oraz ks. Jacek Uliasz, Dyrektor Instytutu Teologicznego Archidiecezji Lwowskiej we Lwowie-Brzuchowicach.

Na ręce Romana Jakima, Przewodniczącego Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” Ksiądz Arcybiskup wręczył Medal Pamiątkowy z wizerunkiem Benedykta XVI za pomoc udzielaną przez NSZZ „Solidarność” dla mieszkańców walczącej Ukrainy.

Wraz z Członkami Prezydium ZR rozmawiano o zniszczeniach wojennych i pomocy dla walczą-

cej Ukrainy oraz potrzebach rodaków w ramach akcji niesienia Pomocy Kościołowi na Wschodzie, której inicjatorem jest rzeszowska „Solidarność”.

Wszystkich, którzy zechcą włączyć się w akcję niesienia pomocy prosimy o wpłaty na konto nr 47 1240 1792 1111 0010 1374 3580 tytułem „Ukraina”.



Spotkanie działaczy z parlamentarzystami



25 kwietnia w siedzibie Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” odbyło się spotkanie członków Prezydium ZR z Parlamentarzystami Zjednoczonej Prawicy z Podkarpacia. Na zaproszenie NSZZ „Solidarność” wysłane do 26 posłów, odpowiedzieli: Tadeusz Chrzan, Kazimierz Gołojuch, Fryderyk Kapinos, Kazimierz Moskal, Adam Śniezek, Piotr Uruski, Jan Warzecha oraz dyrektorzy biur posła Marka Kuchcińskiego, posła Krzysztofa Sobolewskiego i europosła Tomasza Poręby. Obecna była również Ewa Leniart, wojewoda podkarpacki oraz Lesław Majkut, sekretarz województwa podkarpackiego.

Spotkanie dotyczyło sytuacji społeczno-gospodarczej i regionalnych problemów, które przedstawili działacze związkowi m.in. Politechniki Rzeszowskiej, Urzędu Wojewódzkiego, czy PZL-Mielec. Poruszone zo-

stały choćby kwestie podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników urzędów wojewódzkich – uświadomione przez przewodniczącego urzędowej „S” Łukasza Rzepkę; uposażeń pracowników naukowych na uczelniach wyższych – wyartykułowane przez przewodniczącego uczelnianej „S” Bogusława Dołęgę; zamówień dla polskiej armii – przedstawione przez za-cę przewodniczącego lotniczej „S” Mariana Kokoszkę.

– *Spotkanie w takim gronie było potrzebne. Odbyło się po raz pierwszy, ale uważam, że tego typu spotkania, na których poruszane są problemy pracownicze i zagadnienia społeczno-gospodarcze, winny być kontynuowane cyklicznie* – podsumował wydarzenie Roman Jakim przewodniczący Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”.

„Solidarność” podpisała porozumienie z PIP

24 kwietnia 2023 r. w siedzibie Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie podpisano porozumienie pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy, a reprezentatywnymi centralami związkowymi: NSZZ Solidarność, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Porozumienia, w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, dotyczą współdziałania w zakresie ochrony pracy. Podpisali je Główny Inspektor Pracy Katarzyna Łażewska-Hrycko, a z ramienia NSZZ Solidarność zastępca przewodniczącego KK Bogdan Kubiak.

– *To porozumienie miało być podpisane już kilka lat temu, ale*



COVID-19 i wyzwania z nim związane spowodowały, że nie było wcześniej takiej możliwości. Dziś nastąpił ten czas. (...)

Mam nadzieję, że ta współpraca będzie nam się zacieśniała coraz bardziej. W tej chwili mamy o wiele więcej wyzwań, m.in. outsourcing pracowniczy, praca zdalna, umowy śmieciowe. To wszystko, co jest w tej chwili ważne dla nas jako związku, będzie w głównym nurcie naszej współpracy – powiedział Bogdan Kubiak.

Wybory w obiektywie



21 kwietnia 2023 r. odbyło się Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Lotniczego NSZZ „Solidarność”. Delegaci po raz kolejny wybrali Romana Jakima na funkcję przewodniczącego Sekcji.

W skład 12 osobowej Rady Sekcji weszli m.in.: Stanisław Grzywacz i Piotr Jakubiec z WSK PZL-Rzeszów; Marian Kokoszka, Bartłomiej Duszkiewicz i Krzysztof Polniak z PZL-Mielec; Janusz Lech i Paweł Lipiński z Goodrich Aerospace Krosno.



20 kwietnia odbyły się wybory do Międzyregionalnej Sekcji PSP woj. podkarpackiego. Przewodniczącym Sekcji został Andrzej Skomra, obejmując tę funkcję po długoletnim przewodniczącym Leszku Pelcu, któremu brać strażacka podziękowała za wielki wkład w poprawę ich warunków pracy i płacy.



25 kwietnia 2023 r. odbyło się Walne Zebranie Delegatów Międzyregionalnej Sekcji Pracowników Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych NSZZ „Solidarność” Województwa Podkarpackiego. Związkowcy zdecydowali, że funkcję przewodniczącej Sekcji w kadencji 2023-2028 pełniła będzie Dorota Gregorczyk.

* * *

28 kwietnia seniorzy zdecydowali, że przewodniczącym Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów będzie Stanisław Ałot, który wraz ze Zbigniewem Cuprysiem reprezentować ich będą jako delegaci na Kongresie Krajowego Sekretariatu EiR.

20 kwietnia odbyło się Walne Zebranie Delegatów Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Rzeszowie, które ponownie wybrało na przewodniczącą Bogusławę Budę, a funkcję zastępcy w nowej kadencji pełnił będzie Dariusz Zięba.

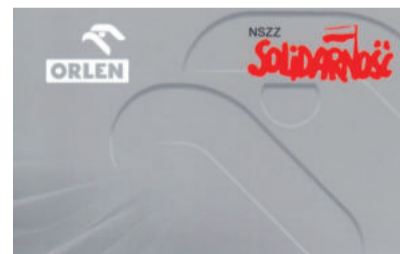
Przewodniczący NSZZ „Solidarność” wybrani na kadencję 2023 -2028 w organizacjach związkowych:

Politechnika Rzeszowska – Bogusław Dołęga
 Teknia Rzeszów – Paweł Rudnicki
 MPGK Mielec – Dariusz Nidental
 Zespół Szkół Plastycznych Rzeszów – Kazimierz Nałęcz
 Zakłady Komunalne Nowa Sarzyna – Adam Dołęga
 Oświata i Wychowanie Nowa Sarzyna – Dariusz Latuszek
 Rzeszowskie Zakłady Energetyczne – Edmund Mysza
 Kruszgeo Rzeszów – Bogusław Płes
 Koelner – Marek Uberman
 Starostwo Powiatowe w Łąncucie – Robert Szajnar
 ARiMR – Robert Gibała
 WSK PZL-Rzeszów – Roman Jakim
 Archiwum Państwowe – Krzysztof Łyko
 MZBM Rzeszów – Marek Strączek
 Rzeszowska Spółdzielnia Mieszkaniowa – Zdzisław Zygmunt
 Kliniczny Szpital Wojewódzki Nr 2 w Rzeszowie – Irena Rząsa
 Elektrociepłownia Mielec – Mariusz Mojek
 KP PSP Mielec- Wojciech Świątek
 MZBM Mielec – Jerzy Krakowski
 PUP Mielec – Alina Koziół
 DPS Babica – Agnieszka Złotek
 Zakład Karny Załęże – Grzegorz Dziura
 GDDKiA – Tomasz Buczkowski
 Mlekovita Trzebownisko – Waldemar Czebiera
 MPEC Mielec – Marek Zalotyński
 Szpital Powiatowy Mielec – Ewa Saj-Mokrzycka
 PRD Mielec- Marek Kubik
 Saria Przewrotne – Jerzy Żmuda
 Zarząd Dróg Wojewódzkich – Paweł Wójcikiewicz
 Oświata Dynów – Piotr Bielec
 Lotnisko Rzeszów-Jasionka – Jerzy Kot

Wyrabiamy karty rabatowe PKN Orlen

Związkowcy, posiadający elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”, mogą wyrobić na stacjach PKN Orlen karty rabatowe, uprawniające do zakupu paliwa na warunkach promocyjnych.

Korzystny rabat dla członków Związku jest efektem podpisania przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” ogólnopolskiej umowy z PKN ORLEN S.A. Umowa z Orlenem zawarta na szczeblu krajowym zawiera klauzulę tajemnicy handlowej i jej warunki nie mogą być upubliczniane pod rygorem zerwania umowy. Szczegóły na stronie internetowej ZR.



Uwaga! Związkowcy posiadający karty rabatowe ORLEN Biznes Tank w ramach umowy regionalnej zawartej przez Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność” wciąż mogą z nich korzystać, otrzymując zniżkę w wysokości 8 groszy na zakup każdego rodzaju paliwa. Jednak rabaty nie łączą się!

Zmiany w kodeksie pracy w skrócie

1. Badanie stanu trzeźwości

Nowe zasady obowiązują od 21 lutego 2023 r. Jeśli pracodawca decyduje się na kontrole stanu trzeźwości wprowadza odpowiednie regulacje w przepisach wewnętrznych, najczęściej w regulaminie pracy i podaje je do wiadomości pracownikom. Jeśli się na to nie zdecyduje kontroli dokonuje policja. Możliwe jest sprawdzenie stanu trzeźwości również pracujących zdalnie, regulacje dotyczą wszystkich rodzajów zatrudnienia: umowy o pracę, umowy zlecenie, umowy o dzieło, a nawet współpracujących z pracodawcą przedsiębiorców prowadzących własną działalność gospodarczą. Jeśli alkomet wykazuje, że badana osoba ma od 0,1 mg do 0,25 mg alkoholu wydychanym powietrzem (od 0,2 do 0,5 promila), to pracodawca nie może dopuścić jej w tym dniu do wykonywania obowiązków. Dotyczy to także sytuacji, w których istnieje uzasadnione podejrzenie, że zatrudniony nie jest trzeźwy. W przypadku stężeń niższych niż 0,2 promila uznaje się, że badanie nie wykazało obecności alkoholu w organizmie pracownika.

Pracodawca i policja będą przeprowadzać badanie śliny pracownika testerem narkotykowym, tzw. narkotestem, nie podaje on stężeń. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. określa, jakie środki uważa się za działające podobnie jak alkohol, są to: opioidy, amfetamina i jej analogi, kokaina, kannabinoidy, benzodiazepiny. Każda z tych substancji może być składnikiem leków stosowanych w różnych terapiach, często bardzo poważnych chorób. Szczególnie benzodiazepiny są dość powszechne w stosowaniu. A co za tym idzie, mogą być wykrywane w używanych przez pracodawców narkotestach.

2. Praca zdalna

Nowe zasady obowiązują od 7 kwietnia 2023 r. Pracodawca decyduje o tym czy pracę zdalną wprowadzić. Jeśli ją wprowadzi, to decyduje, na jakich warunkach może ona być wykonywana. Może być ona wykonywana okazjonalnie (do 24 dni w roku), w trybie hybrydowym oraz cał-

kowicie zdalnie. Warunki wykonywania pracy zdalnej określone są w porozumieniu zawartym pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi, w regulaminie wydanym przez pracodawcę, poleceniu wykonywania pracy zdalnej, albo w porozumieniu zawartym z pracownikiem. Strony mogą uzgodnić jej wykonywanie w trakcie zatrudnienia, jak i przy zawieraniu umowy o pracę. W trakcie zatrudnienia może być wprowadzona na wniosek pracownika jak i z inicjatywy pracodawcy. Praca zdalna okazjonalna nie wymaga wydania odrębnego regulaminu, pracodawca nie zwraca pracownikowi ponoszonych kosztów, brak jest ekwiwalentu.

Przed dopuszczeniem do wykonywania pracy zdalnej pracownik potwierdza w oświadczeniu składanym w postaci papierowej lub elektronicznej zapoznanie się z przygotowaną przez pracodawcę oceną ryzyka zawodowego oraz informacją zawierającą zasady bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy zdalnej oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania. Dopuszczenie pracownika do wykonywania pracy zdalnej jest uzależnione od złożenia przez pracownika oświadczenia w postaci papierowej lub elektronicznej, zawierającego potwierdzenie, że na stanowisku pracy zdalnej w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym z pracodawcą są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy.

Pracodawca, co do zasady uwzględnia wnioski o wykonywanie pracy zdalnej między innymi: kobiety w ciąży, pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8. roku życia, pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności. Może jednak odmówić, jeśli wykonywanie tej pracy nie jest możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Nowe zasady obowiązujące od 26 kwietnia 2023 r.:

3. Ułatwienia dla rodziców

Elastyczna organizacja pracy dla rodziców dzieci do 8 lat. O przyczynach odmowy dotyczącej np. udzielenia pracy zdalnej lub zgody na indywidualny czas pracy pracodawca będzie musiał pisemnie poinformować pracownika. Pracodawcy nie będą mogli zlecać – bez zgody pracownika – pracy w nocy, delegacji czy pracy w godzinach nadliczbowych pracownikom opiekującym się dzieckiem do 8 lat. (wcześniej takie uprawnienie mieli rodzice dzieci do lat 4).

4. Nowe zasady zawierania umów o pracę na okres próbny

Skrócenie okresu, na jaki może być zawarta umowa o pracę na okres próbny do:

2 miesiąca – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony krótszy niż 6 miesięcy;

2 miesiące – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący, co najmniej 6 miesięcy i krótszy niż 12 miesięcy.

Możliwe będzie wydłużenie umowy o pracę na okres próbny, jednak nie więcej niż o miesiąc. Musi to być uzasadnione rodzajem pracy, co oznacza, że pracodawca musi uprzednio zbadać, czy dany rodzaj pracy faktycznie wymaga dłuższego okresu na sprawdzenie kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia. Możliwe jest uzgodnienie w umowie o pracę, że umowa o pracę na okres próbny przedłuży się o czas urlopu, a także o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy. Ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem, będzie możliwe tylko, jeżeli pracownik miałby być zatrudniony w celu wykonywania innego rodzaju pracy. Istotne będzie, więc wyraźne określenie w kolejnej umowie o pracę na okres próbny, że pracownik zatrudniony będzie na stanowisku związanym z wykonywaniem pracy innego rodzaju.

5. Dodatkowa przerwa w pracy

Zmieniono art.134 kodeksu pracy. Wprowadzono prawo do dodatkowej przerwy po 9 godzinach pracy – 15 minut, po 16 do kolejnej, w tym samym wymiarze.

6. Rozszerzono informacje o warunkach zatrudnienia

Podawane będą w formie papierowej lub elektronicznej informacje dotyczące przysługujących pracownikowi przerw w pracy, dobowego i tygodniowego odpoczynku, zasad dotyczących pracy w godzinach nadliczbowych i rekompensaty za nią, prawa pracownika do szkoleń, a także informacji o nazwie instytucji zabezpieczenia społecznego, do której wpływają składki na ubezpieczenia społeczne związane ze stosunkiem pracy oraz na temat ochrony związanej z zabezpieczeniem społecznym, zapewnianej przez pracodawcę.

7. Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy

Pracownik zatrudniony u danego pracodawcy, co najmniej 6 miesięcy może raz w roku kalendarzowym wystąpić do pracodawcy z wnioskiem, złożonym w postaci papierowej lub elektronicznej, o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy. Nie dotyczy to pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na okres próbny. Pracodawca musi odpowiedzieć w ciągu miesiąca, odmowę zmiany musi uzasadnić.

8. Wypowiadanie umów zawartych na czas określony

Oświadczenie pracodawcy o wypowiedzeniu takiej umowy będzie musiało zawierać przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie, co do tej pory było wymagane tylko w przypadku wypowiedzenia umów o pracę na czas nieokreślony.

Pracodawca zamierzający wypowiedzieć umowę o pracę zawartą na czas określony (podobnie jak w przypadku umowy na czas nieokreślony) będzie musiał zawiadomić reprezentującą pracownika zakładową organizację związkową.

W razie niezasadnego wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony, pracownik będzie mógł domagać się przywrócenia do pracy (dotychczas nie miał takiej możliwości).

Zmiany w kodeksie pracy...

9. Urlop opiekuńczy

Ma on na celu zapewnienie osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej krewnym (syn, córka, matka, ojciec lub małżonek/małżonka) lub pozostającej we wspólnym gospodarstwie domowym wymagającej znacznej opieki lub znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych. Nowy urlop ma być bezpłatny, za czas przebywania w domu pracownik nie otrzyma wynagrodzenia. Dni wolne wliczą się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Urlop będzie udzielany na wniosek pracownika, złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

10. Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej

Zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem – w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym. Pracownik będzie mógł skorzystać z tego zwolnienia w przypadku niezbędnej, natychmiastowej obecności. Za czas zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej zachowa prawo do 50% wynagrodzenia obliczanego jak pensja za czas urlopu wypoczynkowego.

11. Szersza ochrona stosunku pracy

Zakres ochrony stosunku pracy zostanie rozszerzony. Wprowadzono zakaz prowadzenia przygotowań dotyczących zamiaru rozwiązania stosunku pracy z pracownikami w ciąży, pracownikami, którzy wystąpili z wnioskiem o udzielenie części urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego albo jego części oraz urlopu rodzicielskiego albo jego części oraz z pracownikami, którzy złożyli do pracodawcy wniosek o elastyczną organizację pracy od dnia złożenia wniosku.

12. Dłuższy urlop rodzicielski

Wcześniej było 32 tygodnie w przypadku urodzenia jednego dziecka i 34 tygodnie w przypadku ciąży mnogiej. Po zmianach to odpowiednio 41 i 43 tygodnie. Każdy z rodziców będzie miał również gwarancję 9 tygodni urlopu, który nie będzie mógł być przeniesiony na drugiego rodzica. Ponadto po zmianach prawo urlopu rodzicielskiego jest obecnie indywidualnym prawem dla każdego z rodziców. Nie jest uzależnione od wykorzystania urlopu macierzyńskiego przez matkę dziecka.

13. Zmiany w urlopie ojcowskim

Nowe przepisy wprowadziły 12-miesięczny okres na skorzystanie z urlopu ojcowskiego. Aktualnie ojcowie mają prawo do wykorzystania urlopu ojcowskiego przez 24 miesiące od dnia urodzenia dziecka. Ojcowie dzieci urodzonych przed zmianą przepisów korzystają z tego urlopu na dotychczasowych zasadach – mogą to zrobić do ukończenia 2 lat przez dziecko.

14. Wyższy zasiłek macierzyński

Po zmianach został ustalony poziom 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku.

15. Ochrona stosunku pracy

Wprowadzono zakaz przygotowań dotyczących zamiaru rozwiązania stosunku pracy z pracownikami w ciąży, pracownikami, którzy wystąpili z wnioskiem o udzielenie części urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego albo jego części oraz urlopu rodzicielskiego albo jego części oraz z pracownikami, którzy złożyli do pracodawcy wniosek o elastyczną organizację pracy od dnia złożenia wniosku.

mec. Monika Wojak

Wyższe odszkodowanie za wypadek przy pracy

Od kwietnia obowiązują nowe, wyższe stawki jednorazowych odszkodowań za wypadek przy pracy. Za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu poszkodowany pracownik otrzyma 1269 zł, czyli o 136 zł więcej niż w 2022 roku.

Całkowita kwota odszkodowania będzie uzależniona od procentowego uszczerbku na zdrowiu, który zostanie określony przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub komisję lekarską ZUS. Taka ocena stanu zdrowia poszkodowanego pracownika jest możliwa po zakończeniu leczenia i rehabilitacji.

Przepisowy przebieg postępowania powypadkowego i rzetelne sporządzenie dokumentacji powypadkowej stanowi warunek konieczny do otrzymania odszkodowania. Złożony do ZUS wniosek o jego wypłatę powinien zawierać także protokół powypadkowy wraz z dokumentacją przygotowany i zatwierdzony przez zakład pracy. Należy także dołączyć wypełniony przez lekarza druk OL-9, zawierający adnotację, że leczenie i rehabilitacja zostały już zakończone.

Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę mają obowiązek niezwłocznego zgłoszenia wypadku pracodawcy, a ten w ciągu 14 dni od daty wypadku musi sporządzić protokół powypadkowy. Z kolei w przy-


padku osób zatrudnionych na umowę zlecenie lub za pośrednictwem agencji przeprowadzenie postępowania powypadkowego jest obowiązkiem podmiotu, na rzecz którego świadczona była praca.

Stawki odszkodowań za wypadek przy pracy ulegają zmianie co roku. Obecne 1269 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu będą obowiązywały do 31 marca 2024 roku. W 2022 roku była to kwota 1133 zł, w 2021 1033 zł, w 2020 roku 984 zł.


Warto pamiętać, że są sytuacje, w których pracownikowi nie należy się odszkodowanie. Dzieje się tak wówczas, gdy przyczyną wypadku było udowodnione naruszenie przepisów bhp spowodowane przez pracownika umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa. Odszkodowania nie otrzyma także osoba, która była pod wpływem alkoholu lub substancji psychotropowych i przyczyniła się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku.

Jak wynika z danych GUS, w okresie od stycznia do września 2022 roku w wyniku wypadków przy pracy poszkodowanych zostało ponad 42 tys. 600 osób. Większość wypadków została spowodowana niewłaściwym zachowaniem pracownika. Było to przyczyną ponad 60 proc. tego typu zdarzeń.

źródło: solidarnoskatowice.pl


Rodzinie, bliskim i przyjaciółom
śp. Leszka Nierody 

wyrazy współczucia składają
w imieniu Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”
Roman Jakim przewodniczący ZR,
w imieniu Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”
przy Ciech Sarzyna
Marek Hojło przewodniczący OM

kol. **Teresie Bagińskiej-Żurawskiej** 

wyrazy szczerego współczucia
z powodu śmierci **Mamy Janiny**

w imieniu Członków NSZZ „Solidarność” Muzeum-Zamek w Łańcucie
składa Bożena Lauzer przewodnicząca KZ

kol. **Monice Wojak** 

wyrazy szczerego współczucia
z powodu śmierci **Mamy Krystyny**

w imieniu Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”
składają Roman Jakim przewodniczący ZR,
Marek Uberman przewodniczący Oddziału ZR w Łańcucie
oraz koleżanki i koledzy z pracy



Podkarpackie perły architektury drewnianej

Szlak Architektury Drewnianej w województwie podkarpackim liczy ponad 130 zabytków rozsianych po całym regionie. Znakomita większość to budowle sakralne – dziedzictwo, które przypomina historię polsko-ruskiego pogranicza i dziewicze lasy pełne doskonałego budulca, co spowodowało rozkwit ciesielskiej sztuki. Właśnie na Podkarpaciu, w Haczowie, znajduje się drewniany kościół gotycki z końca XIV wieku – największy w Europie i najstarszy w Polsce. Wpisany został na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO i jest jednym z sześciu takich skarbów na podkarpackim szlaku. Na listę cennych zabytków trafił również kościół w Bliznem z monumentalną dekoracją malarską – obrazkową Biblią ubogich oraz nazywana drewnianą katedrą - cerkiew greckokatolicka w Radrużu. Za światowe dziedzictwo uznano także cerkwie w Smolniku nad Sanem, Turzańsku i w Chotyńcu. Drewniane zabytki z Beskidu Niskiego, Bieszczadów i podkarpackiego Pogórza gromadzi skansen w Sanoku, a o zachowanie budownictwa Lasowiaków i Rzeszowiaków troszczy się Muzeum Kultury Ludowej w Kolbuszowej.