

Nr 7

Lipiec 2023

ISSN 2450-8888

INFO SERWIS

Regionu Rzeszowskiego NSZZ

Prawda kosztuje dużo, lecz wyzwala

bf. ks. Jerzy Popiełuszko

SOLIDARNOŚĆ

Roman Jakim przewodniczącym ZR na kadencję 2023-2028



Obrady XI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”, które odbyły się 17 czerwca w Domu Diecezjalnym „Tabor” w Rzeszowie, poprzedziła msza św. w kościele pw. bf. Jerzego Popiełuszki. Koncelebrze przewodniczył bp Edward Białogłowski.

W obradach, oprócz delegatów, uczestniczyli zaproszeni goście, a wśród nich Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz Bogdan Szozda z Krajowej Komisji Wyborczej, który czuwał nad prawidłowością procedur wyborczych.

Pierwszym dokumentem przegłosowanym przez delegatów było przyjęcie sprawozdania z działalności Zarządu Regionu w minionej kadencji, któ-

re omówił przewodniczący ZR. Po wystąpieniach gości, wśród których byli członkowie „Solidarności” – marszałek województwa Władysław Ortyl i podkarpacki kurator oświaty Małgorzata Rauch, delegaci dokonali wyborów swoich przedstawicieli na funkcje szczebla regionalnego i krajowego.

Roman Jakim („S” WSK PZL-Rzeszów) został ponownie wybrany na funkcję przewodniczącego Zarządu Regionu w kadencji 2023-2028, stosunkiem głosów 89 do 33. Jego kontrkandydatem był Damian Szubert, przewodniczący Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”.

Kolejną decyzją, 120 głosujących delegatów, do **Zarządu Regionu** wybrani zostali: **z okręgu wyborczego Rzeszów**

Robert Bąk („S” Telekomunikacji)

Edward Dzierżak („S” Rzeszowskich Zakładów Energetycznych)

Robert Gibała („S” Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa)

Stanisław Grzywacz („S” WSK PZL-Rzeszów)

Ewa Hadała („S” Wojewódzkiego Zespołu Specjalistycznego w Rzeszowie)

Piotr Jakubiec („S” WSK PZL-Rzeszów)

Marek Klamut („S” WSK PZL-Rzeszów)

Andrzej Kolak („S” IPN Oddział w Rzeszowie)

Rafał Kowalczyk („S” Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie)

Łukasz Ożóg („S” Muzeum Okręgowego w Rzeszowie)

Bogusław Płes („S” Kruszego Rzeszów)

Zbigniew Płonka („S” MPGK w Rzeszowie)

Łukasz Rzepka („S” Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie)

Marian Salwik („S” Urzędu Miasta w Rzeszowie)

Andrzej Skomra („S” KM PSP w Rzeszowie)

Bogumiła Stec-Świdorska („S” Oświaty i Wychowania w Rzeszowie)

Paweł Szpunar („S” Zelmer Rzeszów)

Waldemar Szumny („S” Urzędu Marszałkowskiego w Rzeszowie)

Adam Wróbel („S” Zapel Boguchwała)

Joanna Zaworska („S” Zakładu Linii Kolejowych w Rzeszowie)

cd. str. II

Roman Jakim przewodniczącym ZR...

cd. ze str. I

z okręgu wyborczego Mielec

Bartłomiej Duszkiewicz („S” PZL-Mielec)

Marian Kokoszka („S” PZL-Mielec)

Leszek Łanucha („S” Oświaty i Wychowania w Mielcu)

z okręgu Leżajsk-Nowa Sarzyna

Jan Halaś („S” Grupy Żywiec Browar w Leżajsku)

Marek Hojło („S” ZCh Organika Sarzyna)

Jerzy Michalak („S” Hortino w Leżajsku)

z okręgu Łańcut

Marek Uberman („S” Fabryki Śrub w Łańcutcie)

z okręgu Ropczyce-Sędziszów

Andrzej Czochara („S” Zakładów Magnezytowych w Ropczycach)

Adam Stynczyłów („S” Wytwórni Filtrów PZL-Sędziszów)

z okręgu Kolbuszowa

Grzegorz Skomra („S” KP PSP w Kolbuszowej)

z okręgu Strzyżów

Anna Dziadek („S” Oświaty i Wychowania w Strzyżowie)

Członkowie Zarządu Regionu, który jest władzą wykonawczą NSZZ „Solidarność” na szczeblu regionalnym, będą kierować działalnością i reprezentować Związek na zewnątrz.

Delegaci zdecydowali również o składzie **Regionalnej Komisji Rewizyjnej**, która kontroluje władzę wykonawczą w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i innych przepisów prawa wewnątrzwiązkowego:

Artur Stefański – przewodniczący RKR („S” WSK PZL-Rzeszów)

Ewelina Borecka („S” Urzędu Miejskiego w Sędziszowie Młp.)

Bożena Lauzer („S” Muzeum Zamek w Łańcutcie)

Piotr Łabaj („S” Zakładu Linii Kolejowych w Rzeszowie)

Sławomir Warzocha („S” NFZ Rzeszów)

Wybrani zostali również **delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”**:

Marek Hojło („S” ZCh Organika Sarzyna)

Marian Kokoszka („S” PZL-Mielec)

Bogumiła Stec-Świdarska („S” Oświaty i Wychowania w Rzeszowie)

Marek Uberman („S” Fabryki Śrub w Łańcutcie)

Paweł Szpunar („S” Zelmer Rzeszów)

którzy podczas obrad 19-20 października 2023 r. w Spale zdecydują o reprezentantach władz krajowych Związku.

Delegaci XI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” przyjęli kilka istotnych dokumentów. Uchwałę, w której zobowiązują delegatów na KZD do przedstawienia wniosku o uszczegółowienie zasad zbierania podpisów na poparcie kandydatury na funkcje związkowe poprzez wskazanie sytuacji, w których podpisy poparcia mogą być zbierane.

W stanowisku skierowanym do Prezydenta RP zarzucają, że w sektorze obronnym i lotniczym od dłuższego czasu trwa pozorowany dialog ze stroną społeczną. Delegaci uważają, że w związku z barbarzyńską wojną w Ukrainie, wszelkie działania dla wsparcia i rozwoju tego sektora, powinny być koordynowane w oparciu o Wieloletnią Strategię, która powinna wskazywać cele i perspektywy funkcjonowania branży obronnej i lotniczej w dłuższej perspek-



Obrady odbyły się w Domu Diecezjalnym „Tabor”

tywie. Ogromne nadzieje działacze wiążą również z Ustawą o Obronie Ojczyzny.

Delegaci poparli również postulaty płacowe pracowników sfery finansów publicznych, ponieważ treść porozumienia podpisanego w dniu 7 czerwca 2023 r. nie odzwierciedla ich potrzeb i oczekiwań. Zdaniem działaczy zaproponowane „podniesienie” wynagrodzenia dla pracowników sfery budżetowej w 2023 r. w formie jednorazowego specjalnego dodatku motywacyjnego w żadnym stopniu nie rekompensuje pracownikom wzrostu cen spowodowanego dwuletnim rekordowym poziomem inflacji oraz zrównywania płac z minimalnym wynagrodzeniem za pracę. Dlatego Walne Zebranie Delegatów zaapelowało do parlamentarzystów o wprowadzenie zmian w projekcie nowelizacji ustawy o budżetowej na 2023 rok zapewniających postulowany wzrost wynagrodzeń zasadniczych, włączając w to kwotę przeznaczoną na jednorazowy specjalny dodatek motywacyjny. Podkreślając, że bieżąca sytuacja jest kolejnym dowodem na to, że od lat postulowane przez organizacje związkowe systemowe uregulowanie wynagrodzeń w ustawie jest konieczne. Sytuacja w której pracownicy sfery finansów publicznych są z roku na rok muszą dopominać się o godne wynagrodzenia świadczy o braku szacunku polityków do pracy świadczonej przez pracowników państwowej sfery budżetowej.

Przychylając się do wniosku działaczy branży oświatowej, Walne Zebranie Delegatów Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” zwróciło się do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o podjęcie działań w celu:

- przywrócenia art. 88 Karty Nauczyciela w brzmieniu i na zasadach obliczania wcześniej-

szych emerytur, obowiązujących do 2008 roku, ponieważ obecnie przedstawiane przez MEiN projekty zmian są bulwersujące i nieakceptowalne ze względu na sposób wyliczania wysokości świadczeń dla nauczycieli;

- zagwarantowania nauczycielom możliwości korzystania z urlopu na żądanie (art. 167. Kodeks Pracy);

- znowelizowania art. 47. Karty Nauczyciela w kwestii wysokości nagród jubileuszowych.

Ostatnim przyjętym dokumentem był apel do delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, który obradował będzie 19-20 października w Spale, o poparcie wniosków Regionalnych Sekretariatów Emerytów i Rencistów oraz Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów dotyczących rozwiązań zapewniających godziwe świadczenia dla osób nieczynnych zawodowo.

Ukonstytuował się ZR

29 czerwca odbyły się pierwsze obrady Zarządu Regionu, wybranego przez delegatów XI WZD. Głównym punktem zebrania było ukonstytuowanie się ZR. Na wniosek Romana Jakima, przewodniczącego ZR zdecydowano, że Prezydium ZR w kadencji 2023-2028 liczyć będzie 9 osób wraz z przewodniczącym ZR. W wyniku tajnego głosowania wybrano **etatowych członków Prezydium ZR**:

Bogumiłę Stec-Świdarską – na funkcję zastępcy przewodniczącego ZR i sekretarza ZR, Marka Hojło – na funkcję skarbnika ZR oraz **nieetatowych członków Prezydium ZR**:

Roberta Bąka, Andrzeja Czocharę, Bartłomieja Duszkiewicza, Marka Ubermana, Grzegorza Skomrę.

red.



Obrady poprzedziła msza św. w parafii pw. bł. Jerzego Popiełuszki, której proboszczem jest ks. Robert Mokrzycki, diecezjalny duszpasterz ludzi pracy

Porozumienie Rząd RP - NSZZ Solidarność



W wydarzeniu udział wzięli również przedstawiciele Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” z przewodniczącym ZR Romanem Jakimem

7 czerwca w Hucie Stalowa Wola Premier Mateusz Morawiecki i prezes Prawa i Sprawiedliwości Jarosław Kaczyński podpisali z Piotrem Dudą, przewodniczącym Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” porozumienie, które zakończyło długi okres pertraktacji.

Strony zasiadły do stołu po tym, jak NSZZ „Solidarność” odwołał z powodu tragedii w Przewodowie planowany na 17 listopada 2022 roku Marsz Godności. Po trwających przeszło pół roku negocjacjach, 31 maja br. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wyraziła zgodę na podpisanie wynegocjowanego z Rządem porozumienia.

To historyczne wydarzenie, bo to pierwsza tak szeroka umowa społeczna od 1991 roku. W wyniku rozmów ze związkowcami uzgodniono szereg zmian, które wspierają pracowników. Nie ma bowiem takiego pracownika, którego te zmiany nie dotyczyłyby.

Ochrona dla działaczy

Wprowadzona zostanie zmiana w kodeksie postępowania cywilnego dająca realną ochronę przed zwolnieniem z pracy dla działaczy związkowych w sprawach z zakresu prawa pracy.

Oznacza to, że pracownik podlegający szczególnej ochronie przed zwolnieniem, będzie mógł na każdym etapie postępowania sądowego wnioskować o przywrócenie do pracy, a sąd będzie takiego zabezpieczenia udzielał do czasu wydania prawomocnego wyroku.

Odliczenie składek

Co roku można odliczyć od dochodu kwoty przeznaczone na składki członkowskie na rzecz związków zawodowych. Od 1 stycznia 2024 r. ten limit zostanie zwiększony z kwoty 500 zł do kwoty 840 zł.

To kolejny krok zrównujący w uprawnieniach organizacje związków zawodowych z organizacjami pracodawców.

Emerytury pomostowe

Do tej pory emerytury pomostowe dla pracowników wykonujących pracę w warunkach szkodliwych i o szczególnym charakterze miały być wygaszane – zgodnie z założeniami przyjętymi prawie 15 lat temu przez rząd PO-PSL. Na mocy porozumienia zmieni się to od 1 stycznia 2024 r. i pracownicy skorzystają z tego rozwiązania, nawet jeśli nie mają stażu pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 r. Jednocześnie uzgodniono rozpoczęcie prac dotyczących weryfikacji stanowisk pracy stanowiących załącznik do ustawy o emeryturach pomostowych.

Środki dla pracowników DPS

Okolo 600 zł miesięcznie (wraz z pochodnymi) dodatku do wynagrodzenia otrzyma blisko 55 tys. pracowników Domów Pomocy Społecznej. Dodatki będą dotyczyć okresu od kwietnia do grudnia 2023 r. To wyraz wsparcia dla tych, którzy zajmują się najbardziej potrzebującymi.

Jednocześnie rozpoczną się pilne prace nad systemowymi zmianami dot. pomocy społecznej. Szczególnie istotne będą dotyczyć polepszenia kondycji finansowej DPS-ów.

Państwowa sfera budżetowa

Środki na nagrody specjalne w 2023 roku zostaną zwiększone o około 906,25 mln zł. Indywidualnie to uzupełnienie wyniesie około 1125 zł. Z puli nagród wyłączone są państwowe stanowiska kierownicze oraz sędziowie delegowani do ministerstwa sprawiedliwości.

Jednorazowy wzrost wynagrodzeń dla sędziów, asesorów sądowych oraz referendarzy sądowych wyniesie łącznie ok. 46 mln zł.

Wypłacone zostaną nagrody specjalne dla nauczycieli z okazji 250 rocznicy utworzenia Komisji Edukacji Narodowej, w wysokości 1125 zł, co stanowi koszt ok. 977,5 mln zł.

Minimalne wynagrodzenie

Od 1 stycznia 2024 r. wyłączony zostanie dodatek za pracę w warunkach szkodliwych i pracy o szczególnym charakterze z katalogu składników wchodzących w wymiar płacy minimalnej. Obok wyłączonych wcześniej dodatków za pracę nocną i dodatków stażowych, obecny jest ostatni, który był wliczany do płacy minimalnej.

Oznacza to, że płaca minimalna będzie wreszcie płacą minimalną, a dodatki – zgodnie ze swoją definicją – będą dodatkami. Dzięki temu zwiększy się wynagrodzenie pracowników, którzy otrzymują ten dodatek.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Uzgodniono, że od lipca 2023 roku nastąpi odmrożenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wg podstawy na rok 2021, a w ustawie o budżecie na rok 2024 wskaźnik ten będzie liczony od podstawy z roku 2022. Do tej pory, ze względu na sytuację związaną z pandemią COVID-19 jako punkt odniesienia wykorzystywany był 2019 rok.

Emerytury stażowe

Uzgodniono, że będą prowadzone dalsze negocjacje w kwestii tzw. emerytur stażowych. Strony uzgodniły, że w stażu pracy uprawniającym do emerytury uwzględniać się będzie wyłącznie okresy składkowe. Należy uznać, że po raz pierwszy strona rządowa nie odpowiedziała negatywnie na ten postulat.

To nie jedyne wsparcie

Porozumienie to jeden z elementów działań na rzecz pracowników.

W ciągu ostatnich lat rząd Zjednoczonej Prawicy znacząco zwiększył wynagrodzenie minimalne. Jeszcze w 2015 r. za PO-PSL minimalna pensja wynosiła 1750 zł. Od lipca 2023 r. będzie to 3600 zł, czyli ponad dwa razy więcej. Minimalna stawka go-

dzinowa wzrośnie natomiast do 23,50 zł.

Jednocześnie zmniejsza się bezrobocie. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w maju 2023 r. wyniosła 5,1%. To najniższa wartość, jaką zanotowano w maju od ponad 30 lat.

Od 2015 r. rząd zaproponował przedsiębiorcom szereg nowych rozwiązań – tak, by chcieli prowadzić firmy w naszym kraju. To przekłada się na nowe miejsca pracy. Wśród wdrożonych rozwiązań znalazły się m.in.: obniżka podatku CIT dla mniejszych przedsiębiorców z 19% do 9%; wdrożenie licznych ulg podatkowych (np. ulga IP BOX, ulga na innowacyjnych pracowników); zamrożenie cen energii ekлекtycznej dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (785 zł/MWh).

Przedsiębiorstwa energochłonne

Rząd wspiera firmy w czasie trudnej sytuacji geopolitycznej. Dzięki działaniom, w 2023 r. aż 208 przedsiębiorstw energochłonnych skorzystało z rządowego programu pomocy.

Aktualnie w Ministerstwie Rozwoju i Technologii trwają prace nad kolejnym programem pomocowym. Będzie on dotyczył przedsiębiorstw energochłonnych, które poniosły dodatkowe koszty energii elektrycznej i gazu ziemnego w 2023 r. Na wsparcie tego typu rząd przewidział 5 mld zł.

Górnictwo węglowe

W związku ze zmianami, dotyczącymi aktualnej sytuacji w sektorze wydobywczym, rząd zaktualizował wniosek notyfikacyjny do Komisji Europejskiej. Dotyczy on wielkości budżetu programu pomocowego, ale także nowych programów operacyjnych.

Bezpieczeństwo energetyczne

Optymalne rozwiązanie w zakresie rozwoju polskiej energetyki to temat, który będzie poruszany podczas kolejnych rozmów i konsultacji społecznych. Celem zarówno strony rządowej, jak i związkowej jest wzmocnienie bezpieczeństwa energetycznego Polski, przy jednoczesnym zachowaniu zasad sprawiedliwej transformacji. To także temat, który szef polskiego rządu porusza podczas wizyt i spotkań międzynarodowych.

Piotr Duda gościem WZD



Wśród gości XI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Rzeszowskiego był Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Podsumowując mijającą kadencję zwrócił uwagę na dwa zdarzenia, które spowodowały, że Związek musiał odłożyć Uchwałę Programową i zająć się bieżącymi sprawami, czyli skutkami pandemii Covid i wojny w Ukrainie.

Przypomniał o rozwiązaniach, które dzięki „Solidarności” udało się wprowadzić, by ochronić w tych trudnych czasach pracowników. Podziękował też członkom „Solidarności” za zaangażowanie w pomoc uchodźcom wojennym.

Nawiązał również do podpisanego 7 czerwca porozumienia NSZZ „Solidarność” z Rządem, zwracając uwagę na tempo wprowadzania w życie jego zapisów. Podkreślił, że gwarantem procedowania porozumienia na etapie parlamentarnym jest prezes PiS Jarosław Kaczyński.

Zaznaczył, że porozumienie jest cząstkowe i „Solidarność” nadal będzie rozmawiała z rządem. Nie osiągnięto bowiem konsensusu w kilku punktach, które zdaniem strony społecznej wymagają zmian systemowych, choćby w kwestii wynagrodzeń w sferze finansów publicznych.

- Chciałbym, żeby te miliardy znalazły się dla nauczycieli, dla wszystkich pracowników sfery finansów publicznych, ale trzeba podchodzić do wszystkich spraw odpowiedzialnie. Jeżeli inflacja dalej będzie na wysokim poziomie, to w tej budżetówce musi się coś zdarzyć nie tylko pod względem wynagrodzeń, ale także zmian systemowych. Domagamy się takiego swojego układu zbiorowego pracy dla pracowników sfery finansów publicznych. Niejednokrotnie do-

chodzi do sytuacji, w której pracownicy sfery finansów publicznych mało mają wspólnego ze sprawiedliwością dotyczącą zajmowanego stanowiska i wynagrodzeniem na tym stanowisku - powiedział P. Duda.

Przewodniczący KK uważa, że zawsze należy szukać kompromisów i nie stawiać zaporowych postulatów, m.in. w kwestii emerytur pomostowych i stażowych: - Trzeba usiąść i porozmawiać o tym z rządem merytorycznie. Dzisiaj przyjmujemy do wiadomości propozycję rządu, który mówi o tym, że do emerytur stażowych będzie liczony tylko okres składkowy, a nie będzie liczona zasadnicza służba wnioskowa ani nauka w szkołach, ale liczony będzie urlop wychowawczy, co jest zagwarantowane.

Zwrócił uwagę, że udało się zapisać w porozumieniu bardzo ważne aspekty związane z funkcjonowaniem i naprawą systemu wynagradzania pracowników w domach pomocy społecznej: - Pomoc finansowa w kwocie 600 zł dla pracownika do wynagrodzenia jest bardzo ważnym elementem tego porozumienia, ale także bardzo ważnym elementem tego porozumienia jest to, że na tym nie zakończymy pomocy pracownikom DPS-ów. Będziemy chcieli wspólnie z rządem w dalszym ciągu rozmawiać nad zmianami systemowymi dotyczącymi wynagrodzeń w DPS-ach. Zaznaczył, że trudność polega na tym, że pracownicy DPS-ów są pracownikami samorządowymi.

NSZZ „Solidarność” udało się też nie dopuścić do wygaszenia emerytur pomostowych i jeszcze w tym roku skorzysta z tych uprawnień około 42 tysięcy pracowników: - Śp. Lech Kaczyński byłby dziś z nas dumny, że tą decyzją, podpisem i całą drogą legislacyjną w Sejmie doprowadzimy


do tego, iż pracownicy, którzy ciężko pracują na uciążliwych, szczególnych stanowiskach pracy, będą mogli przechodzić na wcześniejszą emeryturę pomostową.

Mówił także o działaniach Związku na rzecz wszystkich pracowników, choć zaznaczył: - Wolałbym, żebyśmy w Statucie mieli zmieniony zapis z "dbanie o interesy pracowników" na "dbanie o interesy członków NSZZ Solidarność". Obecnie dbamy o interesy wszystkich pracowników, a najbardziej są roszczeniowi ci, którzy nie są w Związku ani nie płacą składek. Gdyby tak myślał każdy członek Solidarności, to by dzisiaj nie było związków zawodowych i nie byłoby tego porozumienia, bo rząd nie miałby drugiej strony do dialogu. To rzecz do przemyslenia dla tych, którzy "nie kupują biletu, a siedzą na drzewie przed stadionem i mecz oglądają". Nie tędy droga. Apeluję, żeby się zrzesać w związki zawodowe. Dodał też, że: - Daleko nam choćby do Skandynawów, gdzie uzwiązkowienie jest bardzo wysokie. Ale mentalnie musimy też do takiego stanu dojść. Dlatego trzeba zrozumieć, że zapisują się do

związku na wszelki wypadek. Jeśli coś mi się stanie, na przykład zwolnienie, to jest związek, który mi pomoże finansowo, prawnie, ekspercko. Tak działa związek i do tego musimy dojść. Pracownicy muszą zrozumieć, że przynależność do związku zawodowego to forma ubezpieczenia.

Przewodniczący KK przypomniał, że podpisane porozumienie systemowe było negocjowane z rządem ponad pół roku, a jego najważniejszym punktem jest ten wprowadzający zmiany w ochronie osób szczególnie chronionych. To oczekiwana modyfikacja, bowiem co roku dochodzi co najmniej do kilku zwolnień działaczy związkowych z pracy. Najczęściej po kilku miesiącach lub latach sąd orzeka, że były to zwolnienia bezprawne. Teraz działacze związkowi, ale również inne osoby szczególnie chronione, zyskają realną ochronę przed zwolnieniem z pracy. Aby to umożliwić, ma zostać wprowadzona zmiana w Kodeksie postępowania cywilnego..

red.



Opiekun NSZZ Solidarność:
Leszek Jankowski / 601 090 206

Infolinia PKL / 18 20 20 300

Posiadaczom legitymacji NSZZ Solidarność (wraz z najbliższymi członkami rodziny) przysługuje zniżka na bilety w ośrodkach PKL.

Przy zakupie biletu* w kasie, po okazaniu legitymacji, zostanie naliczony rabat.

* Dotyczy biletów na kolej. Oferta obowiązuje do 30.11.2023

<p>ZAKOPANE GUBAŁÓWKA -10%</p>	<p>SZCZAWNICA PALENICA -10%</p>
<p>SOLINA SOLINA -10%*</p>	<p>KRYNICA ZDRÓJ GÓRA PARKOWA -10%</p>
<p>MIEDZYBRODZIE ŻYWIECKIE GÓRA ŻAR -20%</p>	<p>ZAWOJA MOSORNY GRÓŃ -20%</p>

Wydawca: Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność”, ul. Matuszczaka 14, 35-083 Rzeszów, www.solidarnosc.rzeszow.org.pl
 Red.: Monika Lubowicz, 17 850 14 42, serwis.rzesz@solidarnosc.org.pl
 Zdjęcia: Żaklin Kocaj-Szeliga oraz archiwa ZR

Jakie prawa przysługują pracującym ojcom?

Ojcowie mogą liczyć na szereg rozwiązań służących większemu ich zaangażowaniu w życie rodzinne.

Urlop ojcowski

Pracujący tata ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 12. miesiąca życia albo upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka (i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia).

Ważne! Przepisy przejściowe nowelizacji Kodeksu pracy wskazują, że pracownik-ojciec wychowujący dziecko (w dniu wejścia w życie tej ustawy) ma prawo do urlopu ojcowskiego na dotychczasowych zasadach – jednak nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 24. miesiąca życia.

Zwolnienie od pracy z tytułu urodzenia dziecka

Świeżo upieczonym ojcom przysługują również dwa dni zwolnienia od pracy z tytułu urodzenia się dziecka. Pracodawca zobowiązany jest zwolnić mężczyznę, któremu urodziło się dziecko, od pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Przejęcie urlopu macierzyńskiego przez ojca wychowującego dziecko

Kodeks pracy określa, w jakich sytuacjach pracujący ojciec wychowujący dziecko ma prawo do wykorzystania urlopu macierzyńskiego, gdy matka nie pozostaje w stosunku pracy, ale jest objęta ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa, jak również gdy nie jest objęta tym ubezpieczeniem lub nie posiada tytułu do objęcia tym ubezpieczeniem.

Korzystanie z części urlopu macierzyńskiego przez ojca wychowującego dziecko jest możliwe w przypadku:

- rezygnacji przez pracownicę z części urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni takiego urlopu (rezygnacji przez ubezpieczoną – matkę dziecka z pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, po wykorzystaniu przez nią tego zasiłku za okres co najmniej

14 tygodni po porodzie),

- podjęcia przez matkę dziecka nieposiadającą tytułu do objęcia ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa zatrudnienia w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy.

Za okres urlopu macierzyńskiego (urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego) przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości 100 proc. podstawy zasiłku macierzyńskiego.

Urlop rodzicielski

Pracujący tata będzie mógł rozpocząć korzystanie z urlopu (zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu) albo zaraz po urodzeniu dziecka albo też wykorzystać ten urlop (zasiłek macierzyński za okres tego urlopu) w późniejszym okresie – do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko ukończy 6. rok życia.

Kodeks pracy zakłada, że pracujący rodzice dziecka mają prawo do urlopu rodzicielskiego w wymiarze do 41 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie lub w wymiarze 43 tygodni w przypadku porodu mnogiego. Urlop rodzicielski we wspomnianym wymiarze będzie przysługiwał łącznie obojgu pracownikom – rodzicom dziecka.

Każdemu z rodziców dziecka będzie przysługiwało wyłączone prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z ww. wymiaru urlopu. Będzie to nieprzenoszalna część urlopu rodzicielskiego, która przysługuje nie tylko ojcu, ale każdemu z rodziców dziecka. Zatem z wyżej określonego wymiaru urlopu rodzicielskiego prawo do nieprzenoszalnych 9 tygodni tego urlopu przysługuje zarówno pracownicy-macie dziecka, jak i pracującemu ojcu dziecka, a pozostałym wymiarem urlopu (tj. 23 albo 25) pracownicy-rodzice dziecka mogą się podzielić według swojego uznania.

Zakaz przygotowań do zwolnienia

Wprowadzono zakaz prowadzenia wszelkich przygotowań do zwolnienia pracowników, jak również wypowiedzenia i rozwiązywania stosunku pracy w okresie ciąży i okresie urlopu macierzyńskiego, a także od



dnia wystąpienia przez pracownika z wnioskiem o udzielenie urlopu związanego z rodzicielstwem do dnia zakończenia tego urlopu i urlopu opiekuńczego oraz skorzystania z takiego urlopu, a także z powodu wystąpienia z wnioskiem o elastyczną organizację pracy

Szczególna ochrona przed zwolnieniem

W okresie ciąży, a także urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego oraz ojcowskiego pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę.

Dopuszczenie do pracy

Pracodawca zobowiązany jest dopuścić pracownika-ojca do pracy po powrocie z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub wychowawczego na dotychczasowe stanowisko, a jeżeli nie będzie to możliwe – na stanowisko równorzędne z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu lub na innym stanowisku odpowiadającym jej kwalifikacjom zawodowym, za wynagrodzeniem nie niższym od wynagrodzenia za pracę przysługującą pracownikowi – ojcu w dniu podjęcia pracy na stanowisku zajmowanym przed tym urlopem.

Równe prawa dla rodzin zastępczych

Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, lub przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego

z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, może skorzystać z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego.

Możliwość skorzystania z elastycznej organizacji pracy

Pracownik-ojciec, który zdecydował się na powrót do pracy, może skorzystać z elastycznych form organizacji czasu pracy, w celu łatwiejszego pogodzenia życia zawodowego z życiem prywatnym oraz wnioskować o skrócony wymiar czasu pracy.

Możliwość szerszego skorzystania z elastycznej organizacji pracy przysługuje rodzicom opiekującym się dzieckiem do 8 lat oraz opiekunom, czyli pracownikom zapewniającym opiekę lub wsparcie krewnemu lub osobie zamieszkującej z pracownikiem w tym samym gospodarstwie domowym, którzy wymagają opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

Urlop opiekuńczy

Pracownik-ojciec będzie mógł skorzystać z bezpłatnego urlopu opiekuńczego – w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym – w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej krewnym (syn, córka, matka, ojciec lub małżonek) lub pozostającej we wspólnym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, bez zachowania prawa do wynagrodzenia za czas tego urlopu.

Siła wyższa

Pracujący tata będzie mógł zwolnić się od pracy z powodu działania siły wyższej – w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym – w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, z zachowaniem za czas tego zwolnienia prawa do połowy wynagrodzenia (obliczanego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy).

Rocznica mieleckiego strajku



WSK-PZL w Mielcu była jednym z pierwszych zakładów, które latem 1980 roku rozpoczęły bunt społeczny przeciwko podwyżkom cen niektórych artykułów mięsnych i wędlin w Polsce.

1 lipca 1980 r. władze PRL ogłosiły podwyżkę tychże artykułów, a jej dolegliwość była tym większa, że zostały nią objęte również bufety i stołówki pracownicze. W Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej ceny większości towarów były ustalane centralnie przez rząd i Biuro Polityczne KC PZPR. Rządowej podwyżce towarzyszyć miała podwyżka płac w WSK-PZL Mielec. Stało się jednak inaczej. 30 czerwca rozeszła się informacja, że podwyżki płac zostały wstrzymane. Wobec tego 1 lipca 270 pracowników WSK odmówiło pracy. Pierwsze przerwy w pracy miały miejsce na Wydziale 30, po odcięciu „głównego zasilania elektrycznego”. Następnie zanotowano przestoje na Wydziale 06 i w Zakładzie Aparatury Wtryskowej.

Tego samego dnia delegacja z W-30 zjawiła się przed obliczem sekretarza PZPR i dyrektora. Robotnicy zostali potraktowani lekceważąco, zagrożono zwolnieniem całej załogi. Następnego dnia strajkowało już 2 tysiące pracowników na dziewięciu wydziałach produkcyjnych. W kolejnych dniach zasięg strajku został zmniejszany, a 5 lipca wyciszony przez kierownictwo zakładu. Nie zmienia to faktu, że strajk w WSK-PZL Mielec był pierwszym z największych wystąpień robotniczych w lecie 1980 r. Tak był postrzegany także przez władze PRL, czemu dali wyraz między innymi Stanisław Kania i Mieczysław Rakowski w swych przemówieniach i wspomnieniach.

WSK-PZL Mielec znajdował się pod specjalną kuratelą władz, był kluczowy. Produk-

wano tam samoloty i urządzenia komunikacyjne. Również upartyjnienie w tym zakładzie było znaczące. Prawie połowa załogi należała do PZPR.

Charakterystyczne jest to, że na początku strajku nie pojawiły się postulaty polityczne. Były to postulaty ekonomiczne i społeczne. Przyczyną przestojów w pracy, jak określała je władza, była podwyżka cen mięsa. Edward Gierek nazwał to strajkiem o kaszankę. Dziś historycy określają tamten wydarzenie jako iskrę zapalną, która wywołała lawinę strajkową, która przekształciła się w bunt społeczny i powstanie pierwszych niezależnych związków zawodowych.

Kolejny strajk w Mielcu wybuchł już po podpisaniu porozumień sierpniowych. Rozpoczął się on 4 września i wzięła w nim udział większość pracowników WSK. Jego efektem było powstanie Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego, na czele, którego stał Dionizy Dziak. Przedstawiono 41 postulatów, w których domagano się m.in. powstania niezależnych związków zawodowych, karty metalowca, uregulowania spraw socjalnych i płacowych, a także realizacji konstytucyjnych zapisów dotyczących wolności religijnej.

Po podpisaniu porozumienia między strajkującymi i kierownictwem zakładu MKS przekształcono w Komitet Robotniczy, który rozpoczął organizowanie niezależnych i samorządnych związków zawodowych. W dalszej kolejności komitet ten przekształcił się w Komitet Założycielski NSZZ Solidarność, który 14 października przystąpił do Międzyzakładowego Komitetu Robotniczego NSZZ Solidarność w Rzeszowie.

źródło: IPN O/Rzeszów; dzieje.pl

Pamięci bł. Natalii Tułasiewicz

Wojewódzkie uroczystości poświęcone patronce nauczycieli w Polsce, które odbyły się 13 czerwca w Parku Pamięci Ześląńców Sybiru w Nawsiu w gminie Wielopole Skrzyńskie, zgromadziły nie tylko społeczność oświatową z regionu, ale i z Polski.

W wydarzeniu, poprzedzonym mszą św. pod przewodnictwem bpa Edwarda Białogłowskiego w intencji polskich nauczycieli, udział wzięła Bogumiła Stec-Świdarska, za-ca przewodniczącego ZR.

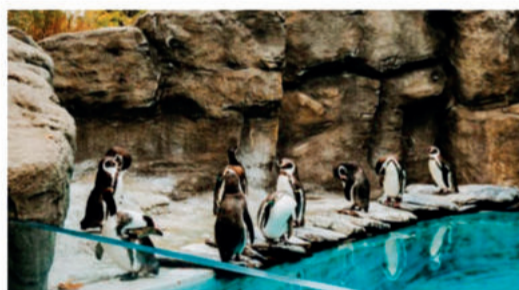
Organizatorzy wystawili, w wykonaniu uczniów, rodziców i nauczycieli, spektakl plenerowy pt. „...a światło w ciemności świeci”, ukazujący życie i działalność Błogosławionej.

Uczestnicy uroczystości mogli również podziwiać instalację artystyczną pt. „tylko AŻ tyle”, która skłaniała do refleksji nad doświadczeniami, przeżyciami i wartościami fundamentalnymi w życiu bł. Natalii Tułasiewicz.

W ramach wydarzenia zorganizowano także uroczystość wręczenia nagród w ogólnopolskim konkursie literackim dla nauczycieli pt. „Pisz dalej moje życie...”, inspirowanym zapiskami ich Patronki.



ZOO w Chorzowie zaprasza



50%

**RABATU NA ZAKUP BILETU
DLA CZŁONKÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

**Rabat udzielany jest na zakup 1 biletu normalnego
za okazaniem legitymacji członkowskiej w kasie.**

Pełnili straż przy grobie patrona „Solidarności”



22 i 23 czerwca br., reprezentując Region Rzeszowski NSZZ „Solidarność”, przedstawiciele Stowarzyszenia Represjonowanych w Stanie Wojennym Województwa Podkarpackiego pełnili całodobowy dyżur przy grobie bł. ks. Jerzego Popiełuszki. Oprócz zwyczajowych prac przy grobie i wokół żoliborskiej Świątyni wzięliśmy udział na zaproszenie organizatorów w spotkaniu w Muzeum Żołnierzy Wyklętych (dawnym więzieniu) na Rakowieckiej poświęconym wydarzeniom łódzkim marca 1968 r.

W dyżurze uczestniczyli: Elżbieta Markowicz, Stanisława Starzak, Wanda Minicka-Wojturska, Antoni Bała, Roman Baran, Stanisław Hulek, Janusz Trybus i Andrzej Filipczyk.

Straż przy grobie patrona NSZZ „Solidarność” bł. Jerzego Popiełuszki pełnili związkowcy z WSK PZL-Rzeszów: Cuprys Zbigniew, Tadeusz Stochła, Antoni Koziarz, Kazimierz Krzyśko, Stanisław Ziobro. Inicjatorem straży w dniach 26-27 maja był Krajowy Sekretariat Metalowców NSZZ Solidarność.

80. rocznica niemieckiej pacyfikacji





Jak co roku członkowie Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność PKS w Rzeszowie pełnili zaszczytną służbę przy Grobie bł. ks. Jerzego. W tym roku byli to: Bogdan Piecuch, Stanisław Soboń, Andrzej Kołodziej, Bogdan Włoch, Jan Soja, Marek Lonc, Jan Warzocha, Zbigniew Opoń. Na zdjęciu przed gablotą z sutanną, w którą był ubrany uprowadzony i okrutnie zamordowany ks. Jerzy Popiełuszko.


Staroniwy - uroczystości rozpoczęły się 1 czerwca modlitwą na Cmentarzu Staroniwa oraz uroczystą mszą św. w Kościele pw. św. Judy Tadeusza w Rzeszowie. Następnie uczestnicy przeszli pod Pomnik Pamięci na placu przy ul. Bohaterów 5, gdzie złożono wieńce i wiązanki kwiatów, odczytano Apel Pamięci i oddano salwę honorową. Pamięć rozstrzelanych Polaków uczcili m.in. przedstawiciele NSZZ "Solidarność" Roman Jakim, przewodniczący ZR wraz z poczem sztandarowym w składzie: Marek Hojło, Joanna Stopyra i Sylwia Wiech.



W wieku 76 lat zmarł ksiądz prałat Kazimierz Czesak, proboszcz Parafii pw. Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Mielcu w latach 1997-2017. Przez lata aktywnie działał na rzecz rozwoju parafii. Był ciepłym, zawsze pomocnym człowiekiem, duszpasterzem ludzi pracy w Mielcu.

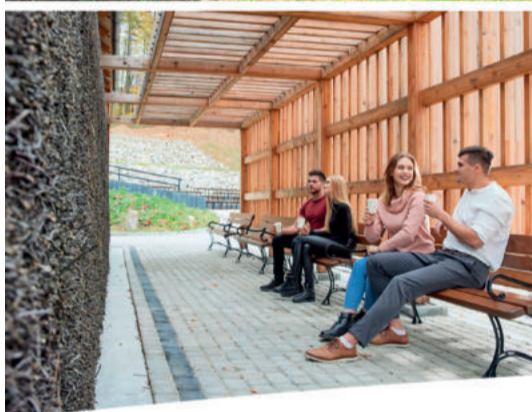
Rodzinie i Bliskim śp. ks. Kazimierza Czesaka 
wyraży szczerego współczucia
w imieniu Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”
składa Roman Jakim, przewodniczący ZR
wraz z działaczami mieleckiej „Solidarności”

Rodzinie i Bliskim śp. Dariusza Lubery 
b. przewodniczącego „Solidarności” w Melex Mielec
wyraży szczerego współczucia
w imieniu Zarządu Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność”
składa Roman Jakim, przewodniczący ZR

Pawłowi i Dorocie Grodzkim 
wyraży szczerego współczucia
z powodu śmierci **Mamy i Teściowej**
w imieniu koleżanek i kolegów składa Bogusława Buda,
przewodnicząca „Solidarności” Oświaty i Wychowania w Rzeszowie



Leżajska - uroczystości rozpoczęły się 28 maja mszą św. w kościele farnym, następnie uczestnicy przeszli pod pomnik poległych, gdzie odbył się apel pamięci oraz złożono wiązanki kwiatów. Po południu na leżajskim Rynku odbył się koncert pt. „Tobie Polsko w wykonaniu Orkiestry Reprezentacyjnej Oddziału Kawalerii Ochotniczej w barwach 20. Pułku Ułanów im. Króla Jana III Sobieskiego w Wierzawicach. Udział w obchodach wzięli przedstawiciele NSZZ „Solidarność” leżajskiego Oddziału ZR: Marek Hojło, Jerzy Michalak, Ryszard Wierzbicki wraz z poczem sztandarowym.



Przyjedź po zdrowie na Podkarpacie.

Chcesz poodychać jodem? Jedź na Podkarpacie. Dobroczynnym pierwiastkiem nasycone jest powietrze w jednym z najstynniejszych polskich kurortów Rymanowie-Zdroju. Zjeżdżają tu rodzice, chcąc podreperować zdrowie swoich pociech. Podkarpacka stolica dzieci to jedno z kilku modnych w regionie uzdrowisk. Bo jest przecież jeszcze Iwonicz-Zdrój, Horyniec-Zdrój, Latożyn i Polańczyk. A komfortowe strefy wellness i spa znajdziecie też w każdym zakątku pełnego naturalnych bogactw regionu.

Podkarpackie kurorty pomagają osobom z różnymi dolegliwościami. Alergicy, chorzy na serce, z bólami nerek czy kręgosłupa piją wodę z mineralnych źródeł, zażywają leczniczych kąpiel, a przy okazji żegnają się ze stresem. Taką moc ma wyjątkowy mikroklimat, nieskażona przyroda i urokliwa architektura podkarpackich uzdrowisk.

 podkarpackie.eu

 @Podkarpackie.Przestrzen.Otwarta

 @GoPodkarpackie

 @VisitPodkarpackie